

Оплату труда работников Банка с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности Банка и выполнения показателей его деятельности регулирует Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников ОАО «Банк БелВЭБ».

В Банке применяется система оплаты труда на основе грейдов. Ключевыми требованиями, предъявляемыми к системам оплаты труда Банка, являются гибкость, направленность на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимальный учет сложности выполняемых работ, уровня квалификации, эффективности, качества и условий труда, а также вклада каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость и творческий подход.

В соответствии с Положением о премировании работников ОАО «Банк БелВЭБ» за основные результаты деятельности Банка в Банке внедрена система премирования работников за основные результаты деятельности, при которой оценка результатов деятельности Банка в целом, его структурных подразделений, а также отдельных работников осуществляется на основании ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Целью премирования являются стимулирование производительного труда, инициативы работников, повышение качества обслуживания клиентов, обеспечение высоких конечных результатов финансовой и хозяйственной деятельности Банка на основе учета и поощрения трудового вклада каждого подразделения Банка и отдельных работников.

В целях усиления социальной защиты работников, повышения их жизненного уровня, обеспечения нормальных, здоровых условий труда и отдыха Банком производятся выплаты на социальные цели и компенсации работникам (кроме работающих по совместительству и временных работников) в соответствии с Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Банка.

Для систематизации критериев и подходов к поощрению работников, повышения удовлетворенности персонала системой мотивации и роста индекса вовлеченности персонала в Банке разработано Положение о системе поощрения работников ОАО «Банк БелВЭБ» в соответствии с которым в Банке проводится конкурс «Лучший работник ОАО «Банк БелВЭБ» и конкурс «Лучшая команда ОАО «Банк БелВЭБ», а также присваивается звание «Лидер ОАО «Банк БелВЭБ».

К работникам Банка, успешно исполняющим свои трудовые обязанности, применяются следующие меры нематериального стимулирования:

объявление благодарности, награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета;

ротация или другая желаемая для работника смена деятельности;

включение в резерв кадров для выдвижения на руководящие должности;

внешнее обучение (стажировки, семинары, конференции, тренинги, курсы повышения квалификации по профилю деятельности подразделения и т.п.);

другие формы стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами Банка.